

Turma: 3º ano do Ensino Médio
Empreendedorismo e Cooperativismo _9_
SEMANA 16: Elaboração do Plano de Negócios _9

Qual é a diferença entre hard skills e soft skills?

Todo recrutador, brasileiro ou estrangeiro, adora falar em soft ou hard skills. Professora de inglês explica o significado desses termos e dá exemplos.



Em qualquer processo seletivo, os recrutadores sempre buscam por dois grupos de habilidades: hard skills e soft skills. Esses dois termos em inglês têm sido usados por vários profissionais de RH que trabalham em multinacionais e acabam incorporando os jargões estrangeiros. Seguindo com o nosso conteúdo da semana anterior, hoje falaremos sobre o hard skills.

Hard Skills (Habilidades Técnicas)

As hard skills são habilidades que podem ser aprendidas e facilmente quantificadas, sendo mais fáceis de tangibilizarmos. Para ficar mais fácil a compreensão trata-se do conhecimento que aprendemos na sala de aula, em cursos, em um livro que lemos, ou até mesmo em treinamentos técnicos no

trabalho sobre como operar uma máquina, ou como realizar a confecção de uma planilha.

Em um processo seletivo essas competências tendem a ser observadas por meio de testes específicos, avaliações de conhecimento, dentre outros. Alguns exemplos de hard skill:

- **gestão de projetos;**
- **mecânica de motores;**
- **programação;**
- **domínio de PHP;**
- **domínio de excel avançado;**
- **contabilidade;**
- **gestão de pessoas;**
- **inglês;**
- **operação de máquinas.**

E você, já conhecia o termo hard skills? Qual das competências citadas você já possui? Pretende melhorar o seu currículo a aprender sobre os assuntos apresentados? Como pretende adquirir esses conhecimentos?

“O valor das coisas não está no tempo que elas duram, mas na intensidade com que acontecem. Por isso existem momentos inesquecíveis, coisas inexplicáveis e pessoas incomparáveis.”

Fernando Sabino